

Т.О. Варюхина

Областной базовый медицинский колледж, г. Саратов, Россия.

ПРООРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ПРАКТИКА, ПЕРСПЕКТИВЫ (НА ПРИМЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНИХ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

Аннотация: В статье рассматриваются формы, методы и направления проориентационной работы в сфере подготовки среднего медицинского персонала в зависимости от целевой группы: будущие студенты, обучающиеся колледжа, выпускники колледжа.

Ключевые слова: Проориентация, профессиональное самоопределение, среднее медицинское образование, средний медицинский персонал, здравоохранение.

Качественное и доступное здравоохранение – одно из условий развития общества и государства. Эффективность медицинской помощи зависит от многих факторов. В значительной степени она определяется как качеством подготовки медицинских кадров, так и их желанием работать в практическом здравоохранении. Именно желание и умение работать становится важнейшим критерием уровня укомплектованности специалистами и их дальнейшего профессионального роста.

В современном здравоохранении средний медицинский работник – это помощник врача, на которого ложится значительная часть нагрузки при решении задач профилактики, ухода и лечения. В некоторых новых для российского здравоохранения сферах медицинской практики, например, паллиативная помощь, именно средний медицинский персонал, его компетентность и профессионализм становятся главным залогом эффективности.

В настоящее время в Саратовской области функционируют 5 средних медицинских и фармацевтических образовательных организаций, которые готовят специалистов среднего звена по ряду специальностей: Лечебное дело, Сестринское дело, Акушерское дело, Лабораторная диагностика, Фармация, Стоматология ортопедическая. За последние 3 года ежегодный прием в медицинские колледжи области составляет более 1300 человек (в текущем 2016/17 учебном году – 1371 чел.); ежегодный выпуск – немногим менее тысячи молодых специалистов.

Высокая востребованность на рынке труда среднего медицинского персонала в значительной степени определяет стабильно высокий конкурс

на обучение. В текущем году средний конкурс приема в средние медицинские образовательные учреждения области составил 2,6 человека на место. В базовом медицинском колледже на специальности «Сестринское дело» (на базе 9 классов) на бюджет конкурс составил 6,8 человек на место.

О чем свидетельствует достаточно высокий конкурс приема? О хорошо налаженной профориентационной работе колледжа? Да, бесспорно. К сожалению, высокий конкурс не является критерием высокого уровня профессиональной ориентированности молодежи и их серьезного подхода к выбору будущей профессии. Скорее, это отражает желание школьников, особенно выпускников 9-х классов, «уйти» от ЕГЭ, а также желание родителей обеспечить детям, особенно девочкам, «чистенькую работу» в будущем.

Статистика трудоустройства наших выпускников это подтверждает. Средний уровень трудоустройства выпускников средних медицинских учреждений области за последний год составил 71%. Среди молодых специалистов, обучавшихся на бюджете, уровень трудоустройства от 83,5% (по специальности «Лабораторная диагностика») до 60 % (на специальности «Акушерское дело»).

За длительную историю существования средних медицинских образовательных учреждений сложились определенные подходы к организации профориентационной деятельности, в основе которой – аналитическая работа по изучению рынка труда и предлагаемым вакансиям, анализ потребностей работодателей в качестве персонала, учет профессиональных ожиданий абитуриентов и студентов, конкурентоспособность колледжа на региональном и российском рынке образования и др.

В зависимости от целевой группы (будущие студенты, обучающиеся колледжа и собственно выпускники колледжа) определяются формы, методы и направления этой работы.

Формирование потока потенциальных абитуриентов включает целый ряд мероприятий: ярмарки вакансий, дни открытых дверей, информационное консультирование выпускников школ и их родителей (законных представителей), различные тематические встречи, презентации медицинских колледжей, издание агитационных буклетов. В последние год – два наиболее популярными мероприятиями стали тематические квест-игры и мастер-классы по получению практических навыков.

Это достаточно традиционные и характерные для всех колледжей формы работы с выпускниками 9-х – 11-х классов по вопросам профориентации. Среди мероприятий нового типа отмечу тематические экскурсии по специализированным кабинетам профессиональных организаций (для медицинского профиля – симуляционные кабинеты и

центры), а также привлечение выпускников средних образовательных учреждений к участию в Олимпиадах, викторинах, конкурсах в качестве участников с различным статусом. Еще одно ноу-хау – организация выездных выставок музеев истории колледжей в средние образовательные учреждения области.

С целью мониторинга личностных особенностей будущих абитуриентов и их возможностей быстрого реагирования в критических ситуациях разработана и применяется методика психологического тестирования обучающихся средних и старших классов образовательных учреждений.

Осознавая значимость раннего профориентационного самоопределения большое внимание уделяется работе со школьниками младшего и среднего возраста. В этой связи в областном базовом медицинском колледже разработан проект «Школа здоровья». Концепция данного направления – это системный подход к сохранению здоровья школьников и первый этап в формировании раннего профессионального самоопределения детей и их родителей.

Проект действует с текущего учебного года, но уже полюбился и маленьким участникам, и студентам колледжа. На сегодняшний день регулярными мероприятиями проекта охвачено свыше 600 детей в возрасте 7 – 10 лет из 11 общеобразовательных учреждений Саратова и Энгельса. У наших коллег для школьников 13 – 15 лет реализуется другие интересные проекты по предпрофессиональной подготовке, например, «Студент на один день».

С целью привлечения на профессиональное образование «подготовленных» детей, считаем целесообразным организацию и проведение ежегодного многоэтапного (школа – муниципальное образование – область) областного конкурса для школьников средней и старшей школы «Я могу: оказание первой помощи». На наш взгляд, его победители и призеры могли бы претендовать на поступление в медицинские колледжи на приоритетных условиях.

Следующее направление профориентационной деятельности – формирование профессионального самоопределения и личностного развития студентов колледжей.

Методы и формы работы с обучающимися колледжа разнообразны и обеспечивают развитие профессиональных компетенций и профессиональный рост наших студентов.

Отдельного внимания заслуживает внедрение новых учебных курсов, востребованных на рынке труда: «Паллиативный сестринский уход», «Сестринский уход в специализированных и высокотехнологичных подразделениях ЛПУ» и другие.

Залогом качества образовательного процесса является профессиональный уровень педагогического состава. Привлечение к проведению занятий действующих клиницистов областного здравоохранения и специалистов, имеющих научные степени, позволяет достигнуть высокого уровня практической подготовки.

Базами практического обучения являются ведущие медицинские организации г. Саратова и области.

Формирование будущих специалистов происходит и через развитие волонтерского движения, прежде всего, по основным направлениям: «Основы здорового образа жизни» и «Милосердие». Помощь в уходе за больными в стационарах – приоритетное направление волонтерства средних медицинских образовательных организаций.

Работа с выпускниками средних медицинских учебных заведений – третий пласт работы по профориентации.

Студенты и выпускники получают консультационные услуги; оказываются услуги для работодателей по поиску и подбору кадров из числа студентов и выпускников; осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. Для помощи в трудоустройстве выпускников на сайте областного базового медицинского колледжа создан Информационный центр содействия трудоустройства «Старт карьеры».

В 2016 году разработаны пособия «В помощь выпускнику колледжа» и «Адаптация молодого специалиста со средним медицинским образованием», где представлены необходимые рекомендации. Пособия одобрены региональным министерством здравоохранения и рекомендованы к использованию руководителям медицинских организаций.

Необходимо отметить роль сайтов образовательных организаций. Сайт каждого колледжа аккумулирует все новости и выполняет роль информационно-методического сопровождения профориентации. Кроме того, на сайтах существуют блоги обратной связи.

В соответствии с потребностями времени появляются новые формы и методы предпрофессиональной и профориентационной работы.

В тесном партнерстве с работодателями разработан механизм Института кураторства лечебно-профилактическое учреждение (ЛПУ) – медицинский колледж. Новый механизм предполагает участие ЛПУ в образовательном процессе, целевом наборе, трудоустройстве выпускников, адаптации и закреплении молодых специалистов на рабочих местах.

Сотрудничество профессиональной образовательной организации с муниципальными образованиями всегда было неотъемлемой частью подготовки специалистов со средним медицинским образованием. В связи с этим за каждым средним медицинским образовательным учреждением

области закреплены районы для ведения работы профориентационной направленности среди молодежи, в которых планомерно проводится работа по всему комплексу мероприятий: от работы с будущими абитуриентами, до решения проблем доезда и патронажа выпускников.

Особого внимания заслуживают комплекс мероприятий по усовершенствованию системы целевого приема, апробируемый в регионе в текущем году, и реализация «пилотного» проекта по формированию кадрового резерва и укомплектованию средними медработниками службы скорой помощи Саратовской области.

Опираясь на имеющийся опыт, хотелось бы отметить, что развитие комплекса мер профессиональной ориентации направлено на перспективное развитие обеспеченности системы здравоохранения высококвалифицированными медицинскими кадрами среднего звена, что, в свою очередь, является дополнительным гарантом доступности медицинской помощи, залогом качества ее оказания.

Библиографический список

1. Официальный сайт: официальный сайт ГАПОУ СО «СОБМК» [Электронный ресурс]. URL: <http://sobmk.ru/>
2. Официальный сайт: официальный сайт министерства здравоохранения Саратовской области [Электронный ресурс]. URL: <http://minzdrav.saratov.gov.ru/>
3. Официальный сайт: Центр Гуманитарных технологий [Электронный ресурс]. URL: <http://gtmarket.ru/>
4. Официальный сайт: официальный сайт Министерства труда и социального развития Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rosmintrud.ru/>
5. Официальный сайт: Всероссийский центр изучения общественного мнения [Электронный ресурс]. URL: <http://wciom.ru/>

T.O. Variukhina

Career Guidance: experience, practice and perspectives (the experience of secondary medical and pharmaceutical educational institutions of the Saratov region)

Abstract. The article presents the forms, methods and areas of vocational guidance in the training of paramedical staff depending on the target groups: prospective students, students of colleges, College graduates.

Keywords: Career-guidance, professional self-determination, secondary medical education, paramedical personnel, health care.