

УДК 37

Н.Н. Колотилина

*Центр занятости населения г. Саратова,
г. Саратов, Россия.*

ПРАКТИКА ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ГКУ СО «ЦЗН Г.САРАТОВА» С УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖЬЮ

Основной целью профориентационной работы, проводимой Центром занятости населения города Саратова, является подготовка молодежи к выбору профессии с достижением баланса личностных запросов и потребностей регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

Учитывая, что молодые люди при профессиональном становлении сталкиваются с серьезными проблемами, необходимо вести работу по подготовке их к трудовой жизни. Одним из таких направлений является профессиональная ориентация.

Именно поэтому служба занятости уделяет большое значение этой работе. Оказываемые услуги по профориентации позволяют молодым людям получить необходимую информацию о рынке труда, о мире профессий, пройти диагностику профессиональных интересов и склонностей, рассмотреть вопросы эффективного поведения при построении профессиональной карьеры.

Однако проводить работу комплексно, системно, в необходимых объемах только силами службы занятости не представляется возможным. Поэтому мы активно сотрудничаем с администрациями районов, учреждениями общего и профессионального образования, работодателями, кадровыми агентствами.

Чем раньше проводится профориентация молодежи, тем выше ее эффективность. Поэтому работу начинаем со школьной скамьи.

В профориентационной работе с молодежью можно выделить два приоритетных направления:

- помощь в профессиональном самоопределении для учащихся школ
- поиск себя на рынке труда для учащихся и выпускников образовательных организаций профессионального образования

В 2016 году специалисты Центра занятости населения города Саратова провели 106 профориентационных мероприятий, в которых приняли участие более 4450 человек, в т.ч. 58 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 21 человек из категории детей-

инвалидов, 134 подростка, состоящих на профилактическом учете в КДН и ПДН УВД.

С начала 2017 года проведено уже более 40 мероприятий с учащейся молодежью, в которых приняли участие 2165 человек запланировано не менее 70 мероприятий.

В ходе профориентационных мероприятий учащиеся школ знакомятся с социально-экономической ситуацией на рынке труда, факторами профессионального самоопределения, узнают, кто может помочь в профессиональном выборе и как избежать ошибок в процессе этого выбора.

Традиционно для школьников проводятся Дни выбора профессии, групповые консультации по стратегии выбора профессии, экспресс-диагностика профессиональных склонностей и индивидуальное консультирование по результатам тестирования, профориентационные викторины, экскурсии на предприятия, квесты и др.

Ускоряющийся темп изменений в мире, обществе, науке, технике и возрастающая конкуренция на рынке труда требуют от профконсультанта использования новых и оригинальных методов, повышающих эффективность профориентационной работы. Как показывает практика, современные дети лучше усваивают информацию в процессе самостоятельного получения, анализа и систематизации материала. Учитывая это, специалисты Центра занятости населения города Саратова опробовали на практике новый метод профориентационной работы – профориентационный квест. Что такое квест в реальности? Квест — это увлекательная командная игра, с определенным сюжетом, в специально подготовленном помещении. Для победы участникам требуется решать умственные задачи, мыслить логически, применять ловкость, работать в команде. Сюжеты квестов могут быть самыми разнообразными – от популярных фильмов и компьютерных игр до неповторимых авторских сценариев.

Уникальные возможности квеста не остались незамеченными специалистами по профессиональному самоопределению. В ходе профориентационного квеста участники не только приобретают знания, необходимые для осознанного выбора профессии, но и помещаются в специально-созданные условия, которые способствуют раскрытию способностей индивида, развитию личностных качеств, проявлению творческой инициативы, формированию универсального способа решения жизненных проблем.

Апробация и внедрение нестандартного метода профориентационной работы проходила в рамках мероприятий, приуроченных ко Дню защиты детей.

Так, в мае 2016 года состоялся профориентационный квест «Территория детства» для воспитанников школы-интерната № 1 V вида для детей с ограниченными возможностями здоровья. В роли организаторов и ведущих мероприятия выступили специалисты отдела профессионального обучения, профессиональной ориентации и психологической поддержки Центра занятости населения г.Саратова.

Познакомившись с легендой квеста – миссией тайных агентов Асополиса - города, в котором живут асы, специалисты и настоящие профессионалы своего дела – ребята получили задание: решая предложенные головоломки и получая подсказки, собрать фрагменты формулы успешного выбора профессии воедино. Участники квеста разгадывали профориентационный кроссворд «Такие разные профессии», расшифровывали ребусы о профессиях и участвовали в командной игре «Профессия на букву». В процессе игры школьники получили новые знания о профессиях, приобрели коммуникативные навыки, умения продуктивно работать в команде, находить компромиссы для достижения общей цели.

В завершение мероприятия ведущие вручили ребятам памятные призы от Центра занятости.

Специалисты Центра занятости населения города Саратова ведут активную профориентационную работу не только в учебный период, но и во время летних каникул. В июне 2016 года стартовал проект «Марафон профессий» в летних лагерях отдыха для детей. С июня по август 2016 года проведено 5 профориентационных мероприятий в детских оздоровительных лагерях «Березка», «Дубки», «Лесная республика», «Маяк» общей численностью более 200 человек.

На всех этапах развития ребенка очень важен процесс пробуждения у него интереса к различным видам трудовой деятельности. Одной из действенных форм профориентационной работы в этом случае вступает экскурсия, так как сочетает в себе наглядность и доступность восприятия с возможностью анализировать, сравнивать, делать выбор. В ходе экскурсии продолжается знакомство с видами трудовой деятельности в разных областях народного хозяйства, востребованными рабочими профессиями, требованиями к уровню знаний, состоянию здоровья, морально-психологическим качествам. Определяется профессиональная пригодность.

В октябре 2016 года прошла Всероссийская акция «Неделя без турникетов», направленная на повышение престижа рабочих и инженерных профессий. В ходе экскурсий школьники посетили основные цеха предприятий, смогли воочию увидеть современные технологии производства и обратиться с вопросом к реальным представителям той или иной профессии. Мероприятия проходили на базе таких предприятий,

как «Саратовгаз», НПП «Алмаз», «Нефтемаш-САПКОН», «Сарэнергомаш» и «Саратовский полиграфкомбинат».

Одним из крупных профориентационных мероприятий текущего года стал «День профессий». Мероприятие проведено на базе Института Развития Бизнеса и Стратегий СГТУ им. Гагарина Ю.А. совместно со специалистами отдела профессионального обучения, профориентации и психологической поддержки Центра занятости населения города Саратова. Цель этого комплексного мероприятия – подготовка молодежи к осознанному выбору профессии, формирование позитивного отношения к возможностям среднего профессионального образования и признание его преимуществ.

Мероприятие началось со знакомства с учебным заведением. Далее слово было предоставлено профконсультантам. В этом году вместо традиционной экспресс-диагностики профессиональных предпочтений принято решение о проведении профориентационного мероприятия для гостей Бизнес-Колледжа. Информационный блок мероприятия дополнен показом видеofilmа «Кем мне стать?», видеопрофессиограммами «Бухгалтер» и «Дизайнер» и игровым компонентом. Из выступления ведущих и фильма ребята узнали о значимости проблемы профессионального самоопределения, основных факторах успешного выбора профессии и потребностях современного рынка труда. На примере видеопрофессиограмм школьники не просто познакомились с содержанием двух профессий, по которым ведется обучение на отделении, но и выяснили, как и откуда можно получить данные о той или иной специальности. Затем началась, пожалуй, самая интересная и захватывающая часть мероприятия. Ребята разделились на две команды. В первом конкурсе участники решали ребусы, в которых были зашифрованы различные профессии, во втором - отгадывали слова-омонимы, имеющие два значения, в том числе - название профессии. Каждая команда давала блестящие ответы и показала хорошую эрудированность в мире профессий. Все задания были выполнены, а по итогам мероприятия каждая школа была награждена почетным дипломом.

На сегодняшний день существует много программ по предпрофильной и профильной подготовке учащихся 8-11 классов, которые призваны способствовать профессиональному самоопределению школьников. И все же зачастую подросток не успевает сделать осознанный выбор, поскольку перечень предлагаемых профессий велик, а знания о них минимальны и даются отрывочно. Это подтверждает убежденность специалистов центра занятости о необходимости проведения профориентационной работы на более ранних этапах становления молодого человека. В связи с этим участниками наших мероприятий становятся дети младшего подросткового возраста.

Например, в апреле 2016 года состоялось профориентационное мероприятие «Я выбираю профессию» для учащихся 6 класса Лицея № 15. Профконсультант в простой и доступной форме рассказала ребятам о том, что такое «профессия», для чего человек получает профессию, перечислила признаки, по которым профессии отличаются друг от друга, либо сходны с другими. Увлекательно и познавательно прошла игра «Кто есть кто?» с привлечением театральных кукол. Опираясь на названные признаки, ребята с помощью кукол представляли ту или иную профессию, не называя ее. Одноклассники угадывали, о какой профессии идет речь.

Проведение подобных мероприятий способствует расширению их представлений о труде, знакомству с наиболее популярными профессиями в промышленности, сельском хозяйстве, сфере обслуживания, воспитанию уважения к людям труда, а, главное, созданию условий для повышения готовности подростков к профессиональному самоопределению.

Для предупреждения проблем трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования Центром занятости населения г. Саратова проводятся различные мероприятия профилактического характера, например, Дни карьеры, групповые консультации по планированию профессионального пути и эффективному поведению на рынке труда, мастер-классы различной тематической направленности, профориентационные квесты, Дни студента в службе занятости. В 2016 году проведено 35 мероприятий, в которых приняли участие около двух тысяч учащихся образовательных организаций разного уровня.

В целях содействия трудоустройству выпускников и обеспечения региональной экономики квалифицированными кадрами 2 ноября 2016 года для 168 выпускников технических специальностей в Профессионально – педагогическом колледже СГТУ имени Гагарина Ю.А. был проведен День карьеры «Первый шаг к успешному будущему».

Это уникальное мероприятие, на котором студенты, заинтересованные в трудоустройстве и профессиональном развитии, смогли напрямую пообщаться с представителями ведущих предприятий и организаций, объективно оценить уровень личного потенциала и возможность его реализации на современном рынке труда.

В мероприятии приняли участие более 20 крупнейших работодателей г. Саратова и Саратовской области: АО «Облкоммунэнерго», АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева, ООО «ДИАЛЛ-АЛЬЯНС», АО «Саратовнефтегаз», АО «НИТИ-Тесар», ООО «Роберт Бош Саратов», АО «Жировой Комбинат», ООО «Торэкс», АО «НЕФТЕМАШ-САПКОН», АО «Энгельсский локомотивный завод», АО «Саратовский Агрегатный Завод», ООО «Саратовдизельаппарат» и другие. Представители предприятий рассказали о действующих

программах для молодых кадров, об организации производственных практик для студентов, об имеющихся вакансиях для выпускников.

В рамках «Дня карьеры» профконсультанты службы занятости провели мастер-классы «Узнай секрет - найди работу!», на которых учащиеся колледжа получили рекомендации по поиску работы, общению с работодателем и самопрезентации.

Все выпускники пообщались с представителями предприятий: задали интересующие вопросы о стажировках, перспективах трудоустройства, передали работодателям свои резюме, заполнили анкеты на участие в программах набора сотрудников. Достигнута предварительная договоренность о прохождении производственной практики 37 учащихся колледжа на предприятиях города.

За истекший период Дни карьеры проведены также на базе Саратовского лицея речного транспорта, лицея электроники и машиностроения, техникума промышленных технологий и автомобильного сервиса общей численностью более 80 человек.

Для студентов профессиональных образовательных организаций и ВУЗов Октябрьского района города Саратова прошли Дни Службы занятости. В течение Дня проводились две групповые консультации – «Строим карьеру с первого курса» для первокурсников и «Искусство трудоустройства» для выпускников.

В ходе встреч студентов первых курсов познакомили с этапами планирования профессиональной карьеры, требованиями современного рынка труда, возможными направлениями профессиональной деятельности, позволяющими совмещать работу и обучение.

На консультациях для выпускников акцент был сделан на методах эффективного поиска работы, этапах построения профессиональной карьеры, технологии достижения успеха, путях повышения конкурентоспособности, способах самопрезентации. Предоставлена информация о предприятиях и организациях, где они могут пройти производственную практику и приобрести опыт работы по специальности, а также о возможностях службы занятости в вопросах содействия трудоустройству и программе временного трудоустройства для выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые. В течение Дней Службы занятости проведено 18 групповых консультаций общей численностью около 500 человек.

Для выявления наиболее эффективных форм работы с учащимися в этом году подготовлен проект «Выбор профессии – ответственный шаг!». Исследование состоит из трех этапов. Первый этап направлен на изучение профессионально-мотивационной направленности школьников и факторов, влияющих на их самоопределение. На втором этапе

запланировано проведение тематических занятий, составленных с учетом проблемных факторов, выявленных на первом этапе. Третий этап – проведение анализа и сравнение результатов проведения занятий, направленных на проработку проблемных вопросов. Значимость проекта состоит в разработке структуры профилактики рисков профессионально-мотивационной неопределенности на основе выделенных в ходе исследования факторов. Выборку экспериментальной группы составляют учащиеся 8 класса общеобразовательной организации. Исследование проводится с марта 2017 г. по май 2018 г. Таким образом, исследованием будет охвачено два учебных года.

Подводя итог вышесказанному, еще раз хочется отметить значимость вопроса профессиональной ориентации и построения профессиональной карьеры в современном обществе.

Трудовая деятельность, которой предшествует выбор профессии, является одним из важнейших факторов, определяющим многое в жизни современных людей. Огромное преимущество человека заключается в его возможности выбора. Выбор профессии - это выбор жизненного пути, от которого зависит место в обществе, карьера и эмоциональное состояние. А значит, от профессиональной деятельности зависит качество жизни современного человека.

N.N. Kolotilina

The practice of vocational guidance The employment center of the city of Saratov with students